

Módulo de Gestión del Desempeño



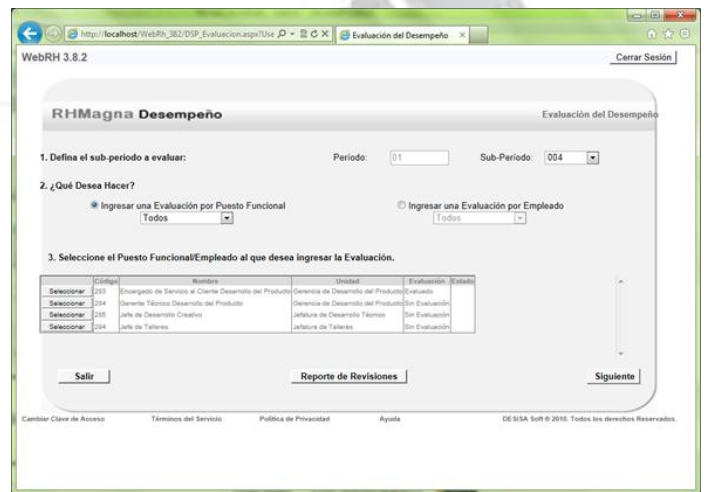
Generalidades

Este módulo incluye los procesos necesarios para evaluar el desempeño del personal mediante indicadores cuantitativos de productividad. Los indicadores son definidos en la descripción del puesto (módulo de organización) y a partir de ello aparecen disponibles para que cada jefe pueda darle seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas con la periodicidad que la empresa desee.

Asimismo, el sistema cuenta con el proceso de validación del siguiente nivel jerárquico para darle mayor consistencia y objetividad a las evaluaciones. Opcionalmente, las evaluaciones de cada jefe pueden ser validadas por el nivel inmediato superior.

El sistema cuenta con una sección para registrar y darle seguimiento a las metas globales de empresa, normalmente de tipo financiero, y permite combinar la calificación de la empresa con las calificaciones por departamento e individuales, obteniendo así una calificación que directamente se puede incorporar a cualquier sistema de incentivo económico.

El proceso de evaluación se realiza mediante el Portal Web dentro del cual cada jefe puede registrar la calificación obtenida por sus colaboradores en cada uno de los indicadores de desempeño que se hayan establecido en la descripción del puesto que dichos colaboradores ocupan. Este módulo requiere contar con el módulo de organización.



Componentes Principales

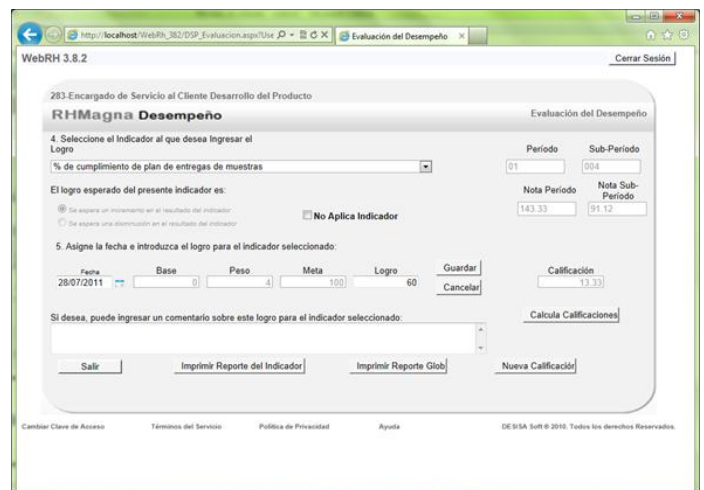
Períodos de Evaluación

El sistema maneja un esquema de período anual de desempeño, el cual puede ser subdividido en tantos sub-períodos como se desee. Para organizaciones que desean un seguimiento cercano al desempeño, se pueden registrar evaluaciones mensuales, mientras que otras organizaciones pueden manejar períodos más amplios.

Para flexibilidad de operación, los períodos que ya fueron cerrados pueden bloquearse o desbloquearse según sea requerido.

Asignación de Grupos de Desempeño

A manera de contar con flexibilidad en la forma de asignar la ponderación de las calificaciones (empresa, jefe, individuo), el sistema cuenta con la creación de grupos de desempeño, los cuales normalmente se conforman en base a jerarquía.



DESISA Soft El Salvador
Col. Campestre,
Ave. Víctor Manuel Mejía
Lara # 10, San Salvador.
Tel.: (503) 2263-9025

corporativo@desisasoft.com
www.desisasoft.com

DESISA Soft Costa Rica
De la antigua oficina de
Amnet San Pedro, 250m sur,
Edif. Santa Elena, Ofic. 1 y 2.
Tel.: (506) 281-0159
MPG, S.A.

DESISA Soft Nicaragua
Bosques de Altamira No. 53.
Distribuidora Vicky 2c arriba
1 c al lago, Managua.
Tel.: (505) 2278-2538
ICEMV, S.A.

DESISA Soft Honduras
Blv. Morazán, Edificio Los
Jarros, 4° piso # 402,
Tegucigalpa.
Tel.: (504) 9970-3908



DESISA Soft El Salvador
Col. Campestre,
Ave. Víctor Manuel Mejía
Lara # 10, San Salvador.
Tel.: (503) 2263-9025

corporativo@desisasoft.com
www.desisasoft.com

DESISA Soft Costa Rica
De la antigua oficina de
Amnet San Pedro, 250m sur,
Edif. Santa Elena, Ofic. 1 y 2.
Tel.: (506) 281-0159
MPG, S.A.

DESISA Soft Nicaragua
Bosques de Altamira No. 53.
Distribuidora Vicky 2c arriba
1 c al lago, Managua.
Tel.: (505) 2278-2538
ICEMV, S.A.

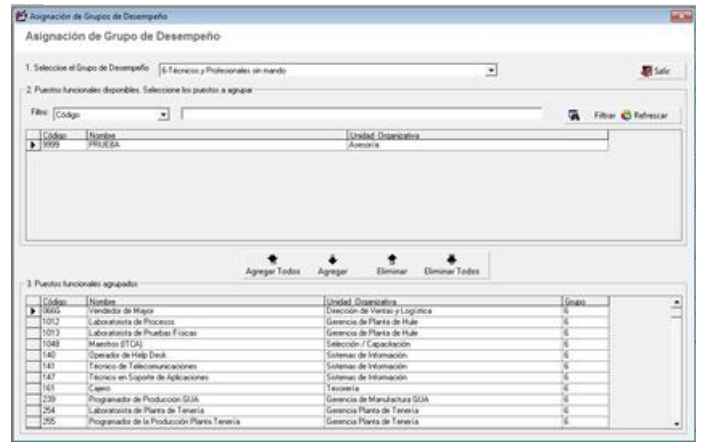
DESISA Soft Honduras
Blv. Morazán, Edificio Los
Jarros, 4° piso # 402,
Tegucigalpa.
Tel.: (504) 9970-3908

Calificación de Indicadores de Empresa

El sistema permite definir y dar seguimiento a indicadores globales de empresa, de la misma forma que se puede dar seguimiento a los indicadores de cada colaborador. Esta calificación es insumo para generar notas ponderadas por persona, en las cuales parte del resultado nace del éxito global de la empresa y parte del aporte individual.

Procesamiento de la Calificación

Este proceso realizar los cálculos de la calificación ponderada en base a los grupos de desempeño definidos y los porcentajes de peso asociados a las tres variables de cálculo: Empresa, Unidad Organizativa Inmediata, Colaborador. Este proceso genera la información necesaria para la emisión de diversos reportes de resultados.



Reportes Representativos

Reportes de Seguimiento a la Evaluación: Reportes para dar seguimiento al avance de los procesos de evaluación del desempeño, identificando jefes pendientes de evaluar. Asimismo, se pueden generar reportes indicando jefes pendientes de validar las evaluaciones realizadas por sus jefes subalternos.

Calificación de Desempeño: Reportes generales y detallados de la calificación del desempeño obtenida por el personal, ya sea de manera individual o mediante la ponderación de los resultados de empresa, unidad organizativa e individual.

